

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «Витязь»

В.Б. Генералов

30 декабря 2016 г.

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА УЧАЩИХСЯ,
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка имеют целью регулирование отношений внутри образовательного подразделения, создание эффективной организации учебного процесса, рациональное использование учебного времени, обеспечение высокого качества оказываемых услуг.

1.2. Правила внутреннего распорядка обязательны для всех учащихся в образовательном подразделении «Учебный центр» ООО «Витязь» (далее ОП «УЦ» ООО «Витязь»).

1.3. Правила внутреннего распорядка соответствуют действующему законодательству Российской Федерации, Уставу ООО «Витязь» и Положению об ОП «УЦ» ООО «Витязь».

1.4. Общее руководство ОП «УЦ» ООО «Витязь» осуществляет Директор ООО «Витязь».

1.5. Непосредственное руководство ОП «УЦ» ООО «Витязь» возложено на Директора ОП «УЦ» ООО «Витязь».

2. Порядок приема, выпуска и отчисления слушателей

2.1. К подготовке на право управления транспортными средствами допускаются граждане Российской Федерации и иностранные граждане, проживающие в Российской Федерации в соответствии с законодательством РФ, не имеющие ограничений по медицинским показаниям.

2.2. Прием лиц на обучение профессии «Водитель транспортного средства» осуществляется при представлении следующих документов:

2.2.1. при первоначальной подготовке - паспорта; личного заявления, медицинской справки установленного образца, подтверждающей возможность управления транспортным средством соответствующей категории (при отсутствии, медицинская справка установленного образца оформляется до начала практического вождения в условиях дорожного движения), двух фотографий.

2.2.2. при переподготовке водителей на право управления транспортными средствами категории «В» дополнительно к вышеуказанным документам представляется водительское удостоверение.

2.3. На обучение принимаются лица, достигшие возраста:

- на категорию «А» 14 лет;

- на категорию «В» 16 лет.

2.4. Учащиеся, не достигшие 18-летнего возраста, принимаются в ОП «УЦ» ООО «Витязь» на основании заявления родителей (законных представителей) и заключения двухстороннего договора.

2.5. После заключения договора и внесения предварительной оплаты за обучение производится зачисление на обучение. Зачисление на обучение оформляется распорядительным актом ООО «Витязь» (приказом), после чего, на основании ст. 53 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. между сторонами возникают образовательные отношения.

2.6. В соответствии с ч. 2 ст. 55 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ ознакомить Заказчика (Обучающегося) с Уставом ООО «Витязь», Положением об образовательном подразделении «Учебный центр» ООО «Витязь», Лицензией на осуществление образовательной деятельности, Программой обучения, Внутренним распорядком, с Правами и Обязанностями обучающихся, Расписанием занятий, Планом-графиком практического вождения, с правилами техники безопасности, с санитарно-гигиеническими, противопожарными мероприятиями и другими нормами по охране труда, а также другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности.

2.7. На каждого учащегося заводится карточка учета вождения, которая служит документом, подтверждающим фактическое проведение обучения практическому вождению. По окончании обучения Договор и карточка учета вождения остаются в архиве ОП «УЦ» ООО «Витязь».

2.8. ОП «УЦ» ООО «Витязь» вправе отчислить из числа учащихся на следующих основаниях:

- личное заявление учащегося;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- прекращение посещения занятий более десяти дней, без уважительных причин;
- не внесение платы за обучение, либо аванса в соответствии с договорными условиями.

2.9. Обучение завершается проведением итоговой аттестации. Учащемуся предоставляется не более 2-х попыток сдачи выпускного экзамена в пределах срока основного договора. Порядок проведения итоговой аттестации и оценки знаний учащихся изложен в Методических рекомендациях по организации текущего контроля успеваемости, проведению промежуточных и итоговых аттестаций учащихся. После проведения итоговой аттестации, учащиеся, успешно сдавшие экзамен получают документ об образовании (свидетельство о профессии водителя).

2.10. Ученики, успешно сдавшие внутренние экзамены представляются для сдачи квалификационных экзаменов в ГИБДД, в случае неудачной сдачи практического экзамена в ГИБДД учащийся имеет право взять дополнительные часы по вождению автомобиля за отдельную плату.

2.11. Ученик, имеет право сдавать экзамены в ГИБДД самостоятельно, отдельно от группы, о чем заранее информирует ОП «УЦ» ООО «Витязь».

2.12. Ученики, сдающие экзамены в ГИБДД по месту постоянной регистрации, заранее информируют ОП «УЦ» ООО «Витязь».

2.13. Ученики, в случае несвоевременного предоставления необходимых документов, и имеющие долги по оплате услуг к сдаче внутренних экзаменов НЕ ДОПУСКАЮТСЯ.

2.14. ОП «УЦ» ООО «Витязь» вправе проверять и устанавливать достоверность сведений в предоставленных документах, необходимых для принятия решения о зачислении на учебу, в том числе путем направления соответствующих запросов.

2.15. Регламентация и оформление отношений ОП «УЦ» ООО «Витязь» с учащимися, либо организацией, направляющей своего представителя на обучение, осуществляется на основе двухстороннего договора.

3. Порядок приема на работу в ООО «Витязь»

3.1. При приеме на работу гражданин предъявляет следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документы об образовании, о квалификации и наличии специальных знаний в соответствии с установленными требованиями.
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования.

3.2. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

3.3. Запрещается требовать от трудящегося при приеме на работу документы, представление которых не предусмотрено законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка.

3.4. Работодатель имеет право проверить профессиональную пригодность работника при приеме на работу следующими способами (на проведение части из них необходимо получить согласие работника):

- анализом представленных документов,
- собеседованием,
- установлением различных испытаний, в частности для преподавателей и мастеров производственного обучения – проверкой в части нарушений Правил дорожного движения через органы ГИБДД и качества его работы в других образовательных учреждениях;
- установлением испытательного срока.

3.5. Трудовой договор заключается в письменной форме.

3.6. Прием на работу оформляется приказом работодателя. В приказе (распоряжении) должно быть указано наименование работы (должности) в соответствии с:

- единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС);
- квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР);
- штатным расписанием и условиями оплаты труда.

3.7. При поступлении работника на работу или при переводе его в установленном порядке на другую работу работодатель обязан:

- ознакомить работника с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности;
- ознакомить его с правилами внутреннего трудового распорядка;
- проинструктировать по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране и другим правилам по охране труда;
- ознакомить с правилами делового поведения;
- ознакомить с правилами использования конфиденциальной информации.

3.8. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

3.9. В день увольнения работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующие статью, пункт закона.

4. Организация учебного процесса

4.1. Подготовка и переподготовка водителей осуществляется в очной форме обучения.

4.2. Учебные группы по подготовке (переподготовке) водителей комплектуются численностью не более 30 человек, с учетом предельного контингента учащихся, указанного в лицензии.

4.3. Учебные планы и программы подготовки и переподготовки водителей транспортных средств разрабатываются ОП «УЦ» ООО «Витязь» на основании соответствующих примерных программ, государственных образовательных стандартов и нормативных актов.

4.4. Сроки обучения устанавливаются исходя из объемов учебных планов и программ, режимов обучения, а также от количества учащихся и от количества учебных автомобилей и инструкторов по вождению.

4.5. Учебная нагрузка при организации занятий в форме очного обучения не должна превышать 20 часов в неделю. Режим обучения может быть ежедневным и от 3 до 5 дней в неделю.

4.6. В течение дня с одним обучаемым по вождению автомобиля разрешается отрабатывать: на автотренажере - не более двух часов, на учебном автомобиле не более трех часов.

4.7. Занятия в ОП «УЦ» ООО «Витязь» проводятся на основании расписаний теоретических занятий и графиков учебного вождения.

4.8. Основными формами обучения являются теоретические, практические и контрольные занятия.

4.9. Продолжительность учебного часа теоретических и лабораторно-практических занятий - 45 минут, а практических занятий по вождению автомобиля - 60 минут, включая время на постановку задач, подведение итогов, оформление документации и смену учащихся.

4.10. Режим теоретических занятий устанавливается следующий для очной формы обучения: первая смена – с 11.00 до 13.10; вторая смена – с 17.30 до 20.40. Режим может быть скорректирован по желанию большинства учащихся в группе.

4.11. Теоретические занятия проводятся преподавателями, практические занятия по вождению автомобиля проводятся мастерами производственного обучения вождению индивидуально с каждым учащимся, занятия по оказанию первой помощи – медицинским работником.

4.12. Теоретические занятия проводятся в специально оборудованных классах (кабинетах) в составе учебной группы.

4.13. Занятия по практическому вождению проводятся индивидуально с каждым обучаемым на учебной площадке (автодроме) и учебных маршрутах.

4.14. К практическому вождению, связанному с выездом на дороги общего пользования, допускаются лица, имеющие достаточные навыки первоначального управления транспортным средством и прошедшие соответствующую проверку знаний Правил дорожного движения.

4.15. ОП «УЦ» ООО «Витязь» имеет право уведомить учащегося о нецелесообразности дальнейшего обучения вследствие его индивидуальных особенностей, делающих невозможным или педагогически нецелесообразным дальнейшее обучение.

5. Права и обязанности участников образовательного процесса

5.1. Права и обязанности учащихся

5.1.1. Все официально зачисленные в ОП «УЦ» ООО «Витязь» и учащиеся по его программам имеют статус слушателей. Все организаторы учебно-воспитательного процесса в ОП «УЦ» ООО «Витязь» имеют статус преподавателей. Перечисленные категории лиц признаются основными участниками образовательного процесса в ОП «УЦ» ООО «Витязь».

5.1.2. Права и обязанности учащихся регламентируются Договором об оказании платных образовательных услуг и настоящими Правилами.

5.1.3. Учащиеся (слушатели) имеют право:

- на квалифицированное преподавание и руководство;
- на корректное, уважительное отношение к себе со стороны всех сотрудников ОП «УЦ» ООО «Витязь»;
- на свободу совести и информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- на свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
- на обращение к администрации ОП «УЦ» ООО «Витязь» для разрешения конфликтных ситуаций;
- на свободную форму одежды;
- на приобретение профессиональных знаний и практических навыков в соответствии с действующими учебными планами и программами;
- на получение документа об образовании (свидетельства о профессии водителя) при успешном прохождении итоговой аттестации;
- на уважение их человеческого достоинства, свободы совести, информации, свободного выражения собственных взглядов и убеждений, если они не противоречат общепринятым нормам.

5.1.4. Учащиеся (слушатели) обязаны:

- уважать честь, достоинство, права сотрудников ОП «УЦ» ООО «Витязь» и других слушателей;
- выполнять требования работников ОП «УЦ» ООО «Витязь» в части, отнесенной Положением, Уставом, Правилами внутреннего распорядка, Законом к их компетенции;
- целенаправленно, настойчиво, творчески изучать материалы типового или индивидуального учебного плана, сдавать зачеты и экзамены (или другие формы аттестации) по установленному графику;
- не проявлять самостоятельных действий, на занятиях по практическому вождению транспортного средства, не согласованных с мастером производственного обучения, во избежание ДТП, причинения вреда своему здоровью и здоровью окружающих.
- возмещать ущерб, в случае возникновения материального ущерба, ущерба здоровью мастера производственного обучения и третьим лицам, в результате проявленных самостоятельных действий учащимся, не согласованных с мастером производственного обучения.
- соблюдать режим работы и внутренний распорядок, принятые в ОП «УЦ» ООО «Витязь»;
- не допускать действий, порочащих честь учащегося в ОП «УЦ» ООО «Витязь»;
- соблюдать чистоту и порядок в помещениях ОП «УЦ» ООО «Витязь»;
- бережно относиться к имуществу ОП «УЦ» ООО «Витязь»;
- выполнять требование настоящих правил.

5.2. Права и обязанности работников

5.2.1. Права и обязанности работников ОП «УЦ» ООО «Витязь» регламентируются законодательством Российской Федерации, Положением об ОП «УЦ» ООО «Витязь», Уставом ООО «Витязь», настоящими Правилами и заключенным трудовым договором.

5.2.2. Работники имеют право:

- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- на оплату труда в соответствии с установленными ставками и окладами;
- на материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний, обеспечивающие высокое качество подготовки учащихся;
- разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию воспитательной, учебной и методической работы;
- на повышение своей квалификации;
- иные права, предусмотренные договором, Положением об ОП «УЦ» ООО «Витязь», Уставом ООО «Витязь», законодательством Российской Федерации.

5.2.3. Работники обязаны:

- удовлетворять требованиям соответствующих педагогических характеристик;
- выполнять Устав ООО «Витязь», требования Положения об ОП «УЦ» ООО «Витязь», учебный режим, правила внутреннего трудового распорядка;
- выполнять условия трудового договора (контракта);
- обеспечивать охрану жизни и здоровья слушателей, соблюдать требования техники безопасности и охраны труда;
- уважать права, честь и достоинство всех участников учебно-воспитательного процесса, соблюдать право слушателей на независимость личной жизни;
- обеспечивать условия для реализации творческого потенциала слушателей.

Преподаватели могут иметь и другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством и должностными обязанностями преподавателей.